



Convegno
11 *Giugno* 2018

***Aggiornamento prima
del prossimo cambiamento ...***

“Le nuove prestazioni di lavoro occasionale”

Dott.ssa Ilaria Conte

Studio Associato

Salvatore Lapolla e Carlo Cavalleri

Le nuove prestazioni di lavoro occasionale

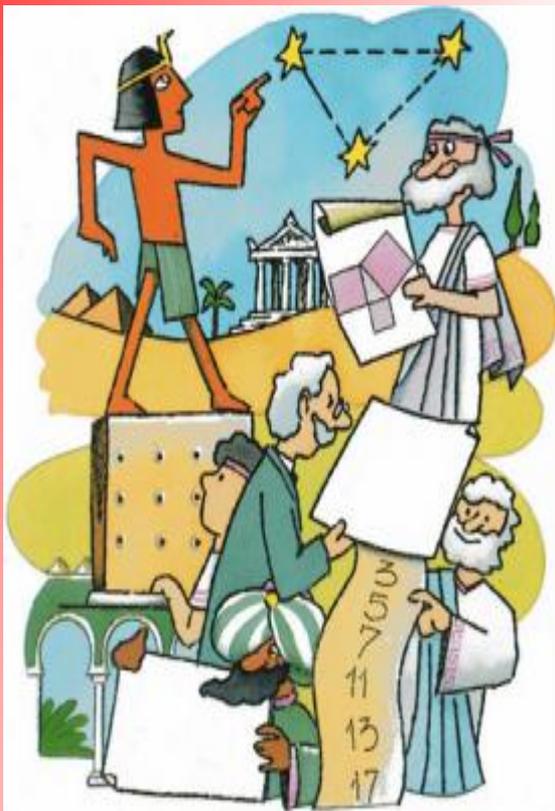


**DL n. 50/2017 Art. 54-bis
convertito nella legge n. 96/2017**



«vecchi» voucher

Le nuove prestazioni di lavoro occasionale



Un po'di storia:

- D.lgs. n. 276/2003 artt. 70-74
Il lavoro occasionale accessorio
- Legge n. 92/2012
apertura massima 
solo limite economico
- D.L. 25/2017 convertito in
Legge n. 49/2017 

Le nuove prestazioni di lavoro occasionale



Fino al 31/12/2017



Convivenza

- «vecchi» voucher → acquistati prima del 17/03/2017
- nuove prestazioni occasionali (contratto di prestazione occasionale e libretto famiglia)

Le nuove prestazioni di lavoro occasionale



Contratto di prestazione occasionale...di cosa stiamo parlando?



Prestazioni occasionali ex. art. 61, comma 2, D.lgs. n. 276/2003

«...intendendosi per tali i rapporti di durata complessiva non superiore a trenta giorni nel corso dell'anno solare, con lo stesso committente, salvo che il compenso complessivamente percepito nel medesimo anno solare sia superiore a 5 mila euro, nel qual caso trovano applicazione le disposizioni contenute nel presente capo»

articolo abrogato dal D.lgs. N. 81/2015

Le nuove prestazioni di lavoro occasionale



Art. 2222 Codice Civile – Lavoro autonomo occasionale

«Quando una persona si obbliga a compiere verso un corrispettivo un'opera o un servizio, con lavoro prevalentemente proprio e senza vincolo di subordinazione nei confronti del committente...»

- 1) Assenza di coordinamento con il committente
- 2) Non vi è continuità nell'esecuzione della prestazione
- 3) Reddito rientrante nella classificazione dei «redditi diversi» Tuir

Le nuove prestazioni di lavoro occasionale



Contratto di prestazione occasionale - definizione

L'Art. 54-bis comma 13 lo definisce come quel «contratto mediante il quale un utilizzatore acquisisce, con modalità semplificate, prestazioni di lavoro occasionali o saltuarie di ridotta entità.»

Le nuove prestazioni di lavoro occasionale



Attuale disciplina del lavoro occasionale

Distinzione, a seconda della tipologia di utilizzatore, tra:

- **Libretto famiglia** per le persone fisiche non nell'esercizio di attività imprenditoriale o professionale;
- **Contratto di prestazione occasionale (CPO o PrestO)** per i professionisti, lavoratori autonomi, imprenditori, associazioni, fondazioni ed altri enti di natura privata, nonché amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, con specifiche regolamentazioni valide per la pubblica amministrazione e per le imprese del settore agricolo.

Le nuove prestazioni di lavoro occasionale



Casi di esclusione

- a) da parte delle imprese dell'edilizia e di settori affini, delle imprese esercenti l'attività di escavazione o di lavorazione di materiale lapideo, delle imprese del settore delle miniere, cave e torbiere
- b) nell'ambito dell'esecuzione di appalti di opere o servizi;
- c) in agricoltura, salvo che le prestazioni vengano rese dai soggetti rientranti nelle «categorie particolari»

Le nuove prestazioni di lavoro occasionale



Limiti economici



- a) per ciascun prestatore, con riferimento alla totalità degli utilizzatori, a compensi di importo complessivamente non superiore a 5.000 euro - art. 54-*bis*, comma 1, lett. a);
- b) per ciascun utilizzatore, con riferimento alla totalità dei prestatori, a compensi di importo complessivamente non superiore a 5.000 euro - art. 54-*bis*, comma 1, lett. b);
- c) per le prestazioni complessivamente rese da ogni prestatore in favore del medesimo utilizzatore, a compensi di importo non superiore a 2.500 euro - art. 54-*bis*, comma 1, lett. c).

TALI IMPORTI DEVONO INTENDERSI NETTI

Le nuove prestazioni di lavoro occasionale



Categorie particolari

la misura del compenso è calcolata sulla base del 75% del suo effettivo importo per le seguenti categorie di prestatori:

- a) titolari di pensione di vecchiaia o di invalidità;
- b) giovani con meno di venticinque anni di età, se regolarmente iscritti a un ciclo di studi presso un istituto scolastico di qualsiasi ordine e grado ovvero a un ciclo di studi presso l'università;
- c) persone disoccupate, ai sensi dell'articolo 19 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150;
- d) percettori di prestazioni integrative del salario, di reddito di inclusione, ovvero di altre prestazioni di sostegno del reddito.

Le nuove prestazioni di lavoro occasionale



Si ricorda che



- 1) i compensi percepiti dal prestatore non incidono sul suo stato di disoccupato
- 2) Sono computabili ai fini della determinazione del reddito necessario per il rilascio o il rinnovo del permesso di soggiorno
- 3) sono esenti da tassazione ai fini dell'imposta sul reddito delle persone fisiche

Le nuove prestazioni di lavoro occasionale



L'art. 54-bis comma 20 inserisce un **limite di ore**

In caso di superamento, da parte di un utilizzatore diverso da una pubblica amministrazione, del limite di importo di cui al comma 1, lettera c), o comunque del limite di durata della prestazione pari a **280 ore nell'arco dello stesso anno civile**, il relativo rapporto si trasforma in un rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato;

Le nuove prestazioni di lavoro occasionale



L'art. 54-bis comma 5 inserisce dei **limiti soggettivi**

- Non è possibile fare ricorso a prestazioni di lavoro occasionali da parte di lavoratori con i quali l'utilizzatore abbia in corso un rapporto di lavoro subordinato o di collaborazione coordinata e continuativa
- Non è possibile fare ricorso a prestazioni di lavoro occasionali da parte di lavoratori con i quali l'utilizzatore abbia avuto con il prestatore, **entro i sei mesi precedenti** la prevista prestazione di lavoro occasionale, un rapporto di lavoro subordinato o di collaborazione coordinata e continuativa

Le nuove prestazioni di lavoro occasionale



Non è ammesso il ricorso al contratto di prestazione lavoro occasionale ai datori di lavoro che hanno alle proprie dipendenze **più di cinque lavoratori subordinati a tempo indeterminato.**



Le nuove prestazioni di lavoro occasionale



Come si calcolano i 5 lavoratori...



Circolare Inps n. 107/2017

il periodo da assumere a riferimento per il calcolo della forza aziendale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato è il semestre che va dall'ottavo al terzo mese antecedente la data dello svolgimento della prestazione lavorativa occasionale.

Le nuove prestazioni di lavoro occasionale



Esempio → Prestazione da rendersi l'11 giugno

dovrà essere effettuato il computo della media occupazionale dei lavoratori a tempo indeterminato per i mesi da ottobre 2017 (ottavo mese precedente) ad marzo 2018 (terzo mese precedente).

Si precisa che:

- devono essere ricompresi i lavoratori di qualunque qualifica (lavoranti a domicilio, dirigenti, apprendisti ecc.);
- I lavoratori part-time sono computati nel complesso del numero dei lavoratori dipendenti in proporzione all'orario svolto, rapportato all'orario a tempo pieno, d.lgs. 81/2015 art. 9;
- I lavoratori intermittenti sono conteggiati in proporzione all'orario effettivamente svolto nel semestre, secondo le modalità disciplinate d.lgs n. 81/2015.

Le nuove prestazioni di lavoro occasionale



Tutele e diritti dei prestatori

- Iscrizione alla Gestione separata e all'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.
- Rispetto del riposo giornaliero
- Rispetto della pausa e riposo settimanale
- Rispetto delle disposizioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro (D.lgs. 81/2008)

Le nuove prestazioni di lavoro occasionale



Parliamo di numeri...



| | |
|----------------------|---------------|
| Costo azienda | € 12,41 |
| Contributo inps G.S. | € 2,97 |
| Premio inail | € 0,32 |
| Oneri di servizio | <u>€ 0,12</u> |
| Importo netto | € 9,00 |

N.B. l'art. 54-bis, comma 17 stabilisce un importo minimo giornaliero di € 36,00, pari a 4 ore di lavoro

Le nuove prestazioni di lavoro occasionale



Procedura

- Registrazione dell'utilizzatore sul portale dell'Inps
- Registrazione del prestatore

attraverso

- PIN INPS, credenziali SPID – Sistema Pubblico di Identità Digitale, CNS – Carta Nazionale dei Servizi;
- Intermediari abilitati di cui alla legge 11 gennaio 1979, n. 12;
- Enti di patronato di cui alla legge 30 marzo 2001, n. 152, e s.m.i, esclusivamente per i servizi erogati al prestatore e agli utilizzatori del Libretto Famiglia
- Contact Center dell'Inps

Le nuove prestazioni di lavoro occasionale



Versamento anticipato dell'importo

- versamento a mezzo modello F24 (modello Elide)
- Strumenti di pagamento elettronico con addebito in c/c ovvero su carta di credito/debito, gestiti attraverso la procedura Agid “ PagoPA” e accessibili esclusivamente dal Portale dei pagamenti

Le nuove prestazioni di lavoro occasionale



Comunicazione preventiva **entro 60 minuti** dall'inizio della prestazione

- Codice fiscale del prestatore
- Attività che verrà svolta
- Luogo della prestazione
- Giornata in cui avverrà la prestazione
- Dalle ore.... Alle ore.... Ed eventuale pausa
- Importo netto «pattuito»

Le nuove prestazioni di lavoro occasionale



Revoca della comunicazione

la revoca può rendersi necessaria per motivi straordinari (es.: indisponibilità sopravvenuta del prestatore). Deve essere fatta **entro le ore 24.00 del 3° giorno successivo a quello previsto per la prestazione**: il termine si riferisce alla data di svolgimento della prestazione “giornaliera”. Dopo il 3° giorno successivo a quello previsto per la prestazione, l’Inps integra il compenso pattuito nel primo prospetto paga, trattenendo, contributi, spese e oneri di gestione.

Le nuove prestazioni di lavoro occasionale



Pagamento del compenso

l'INPS provvede, nel limite delle somme previamente acquisite a tale scopo dagli utilizzatori, al pagamento del compenso al prestatore **entro il giorno 15 del mese successivo** attraverso accredito delle spettanze su conto corrente bancario risultante sull'anagrafica del prestatore ovvero, in mancanza della registrazione del conto corrente bancario, mediante bonifico bancario domiciliato pagabile presso gli uffici della società Poste italiane S.p.a.

Gli oneri di pagamento del bonifico bancario domiciliato sono a carico del prestatore.

Le nuove prestazioni di lavoro occasionale



Sanzioni

- nelle ipotesi di **superamento del limite di importo** dei compensi per le prestazioni complessivamente rese da ogni prestatore in favore del medesimo utilizzatore (2.500 euro nel corso dell'anno civile) o, comunque, del limite di durata della prestazione, fissato in 280 ore nell'arco dello stesso anno civile, il relativo rapporto si trasforma in rapporto a tempo pieno e indeterminato;
- in caso di **violazione dell'obbligo di comunicazione** cui è tenuto l'utilizzatore, nell'ambito del “contratto di prestazione di lavoro occasionale”, almeno un'ora prima dell'inizio della prestazione, oppure di **ricorso a tale contratto nei casi vietati**, si applica la sanzione amministrativa pecuniaria del pagamento di una somma da 500 a 2.500 euro per ogni prestazione lavorativa giornaliera per la quale risulti accertata la violazione.
- non trova applicazione la procedura di diffida (di cui all'art. 13 del Decreto Legislativo 23 aprile 2004, n. 124). Trovando quindi applicazione la misura ridotta ai sensi dell'art. 16 della legge n. 689/1981, pari ad 833,33 euro per ogni giornata non tracciata

Le nuove prestazioni di lavoro occasionale



L'Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL) ha emanato la **nota n. 7427 del 21 agosto 2017**, con la quale fornisce alcuni chiarimenti, al proprio personale ispettivo, in merito alla disciplina sanzionatoria in caso di violazione dell'obbligo di comunicazione ovvero di uno dei divieti di cui al comma 14 dell'art. 54-bis, comma 20, del Decreto Legge n. 50/2017, relativamente alle nuove Prestazioni Occasionali.

In particolare, il parametro di quantificazione dell'importo sanzionatorio è rappresentato dal numero delle giornate in cui si è fatto ricorso al lavoro occasionale, indipendentemente dal numero dei lavoratori impiegati nella singola giornata (ad es. violazione dell'obbligo di comunicazione di 3 lavoratori il primo giorno, 1 lavoratore il secondo giorno e 2 lavoratori il terzo giorno; in tal caso la sanzione amministrativa sarà di euro 833, 33 x 3 (giorni): tot. 2499,99).

Le nuove prestazioni di lavoro occasionale



Libretto Famiglia – le attività

- piccoli lavori domestici, inclusi i lavori di giardinaggio, di pulizia o di manutenzione;
- assistenza domiciliare ai bambini e alle persone anziane, ammalate o con disabilità;
- insegnamento privato supplementare.

Le nuove prestazioni di lavoro occasionale



Comunicazione entro il 3° giorno del mese successivo:

- Codice fiscale del prestatore
- Attività che verrà svolta
- Luogo della prestazione
- Giornata in cui avverrà la prestazione
- Dalle ore.... Alle ore.... Ed eventuale pausa
- Numero «titoli» utilizzati

Le nuove prestazioni di lavoro occasionale



Parliamo di numeri...



| | |
|----------------------|---------------|
| Valore nominale | € 10,00 |
| Contributo Inps G.S. | € 1,65 |
| Premio inail | € 0,25 |
| Oneri di servizio | <u>€ 0,10</u> |
| Importo netto | € 8,00 |



Grazie a tutti per l'attenzione

